

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Οινόφυτα, 20 Δεκεμβρίου 2022

Διαδικτυακή Συνάντηση Εργασίας, μεταξύ στελεχών του ΣΕΒ, σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών και στελεχών επιχειρήσεων-μελών του Συνδέσμου Βιομηχανιών Στερεάς Ελλάδας (ΣΒΣΕ) πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 19 Δεκεμβρίου 2022 με αντικείμενο την ενημέρωση των επιχειρήσεων και την ανταλλαγή απόψεων για επίκαιρα θέματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Στη συνάντηση παρουσιάστηκε το ευρωπαϊκό πρόγραμμα TELEWORKREADY και η πρόσφατη έρευνα του ΣΕΒ για την τηλεργασία. Στο πλαίσιο του προγράμματος και μετά τη λήξη του, ο ΣΕΒ θα διαμορφώσει και διαθέσει δωρεάν στις επιχειρήσεις πρακτικό Οδηγό για την Τηλεργασία. Στο δεύτερο μέρος της συνάντησης συζητήθηκαν εκτενώς τα θέματα της εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας, καθώς και η πρωτοβουλία του ΣΕΒ για την έκδοση του Οδηγού σχετικά με τη παρενόχληση και τη βία στο χώρο εργασίας, ενώ απαντήθηκαν ερωτήματα των συμμετεχόντων.

Από πλευράς του ΣΒΣΕ ο κ. Δημήτριος Καβαδάς, Διευθύνων Σύμβουλος της ΚΑΠΑΧΗΜ Α.Ε. και Μέλος της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού του ΣΒΣΕ, δήλωσε: «τα εργασιακά είναι από τα πιο καίρια ζητήματα που απασχολούν τη βιομηχανία, καθώς οι άνθρωποι αποτελούν την πραγματική της κινητήρια δύναμη. Η σημερινή μας συνάντηση έχει ιδιαίτερη σημασία γιατί ο ΣΒΣΕ από κοινού με τον ΣΕΒ συζητά επίκαιρα θέματα διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού. Η πανδημία έφερε νέα δεδομένα και νέες προκλήσεις στην εργασία με την ανάπτυξη και καθιέρωση της τηλε-εργασίας και την απαραίτητη προσαρμογή που αυτή επέφερε στις υποδομές και στη λειτουργία των επιχειρήσεων γενικά και της βιομηχανίας ειδικότερα».

Ο κ. Γιάννης Σιδηρόπουλος, Senior Advisor, ΣΕΒ δήλωσε «το περιβάλλον που δραστηριοποιούνται σήμερα οι επιχειρήσεις, ιδίως μετά την πανδημία covid, έχει αλλάξει σημαντικά και νέες μορφές οργάνωσης εργασίας όπως η τηλεργασία περιορίζουν συνεχώς τις παραδοσιακές. Σε αυτό το περιβάλλον, νέα ζητήματα απασχολούν τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, όπως τα θέματα παρενόχλησης και βίας στην εργασία. Η επιδιωκόμενη ανάπτυξη επιβάλλει συστηματική ενασχόληση των διοικήσεων με τις προκλήσεις της εποχής μας, και τη λήψη των κατάλληλων δράσεων για κάθε επιχείρηση».

Η κα Κατερίνα Δασκαλάκη, Senior Advisor ΣΕΒ δήλωσε «από την μέχρι σήμερα εμπειρία εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας εργασίας στους κλάδους που ήδη εφαρμόζεται καθολικά, αλλά και σε συνέχεια των προβληματισμών/ θεμάτων που έχουμε καταγράψει

από τα μέλη μας, κυρίαρχο θέμα παραμένει η αντιμετώπιση βασικών τεχνικών – λειτουργικών θεμάτων σχετικά με την εφαρμογή της. Παράλληλα, είναι αναγκαία η ουσιαστική διαβούλευση με κάθε επιμέρους κλάδο σχετικά με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές του, πριν εφαρμοστεί σε αυτόν η κάρτα καθολικά, αλλά και η άμεση οριστικοποίηση και ενεργοποίηση του περιβάλλοντος ΕΡΓΑΝΗ II, το οποίο θα ενσαρκώνει την ψηφιακή μετάβαση των επιχειρήσεων αφενός και τον εκσυγχρονισμό/ απλοποίηση της εργατικής νομοθεσίας αφετέρου».